



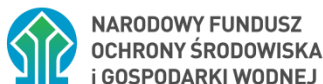
Ogólnopolska Konferencja:
**BEZPIECZEŃSTWO i ŚRODOWISKO. Duże i małe eko-działania w praktyce
zawodowej Behapowca**
21-22 listopada 2024

**Kultura bezpieczeństwa jako determinant świadomego
budowania odpowiedzialności organizacji
za środowisko naturalne**

Jacek Pagięła

Wyższa Szkoła Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach

Konferencja dofinansowana ze środków Narodowego
Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej

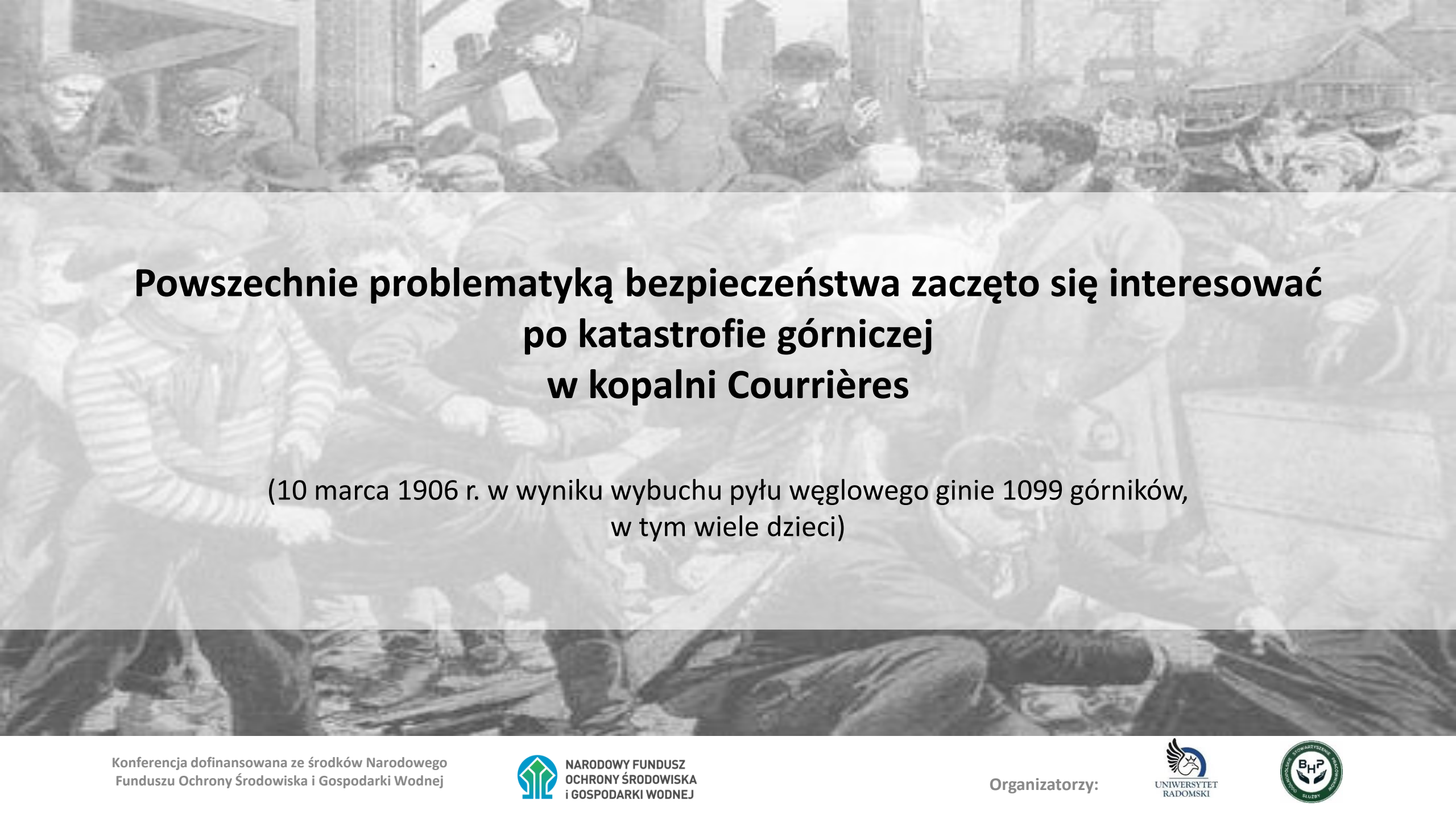


Organizatorzy:



Pierwsze regulacje prawne dotyczące ochrony pracy datują się na XIX w.

- Utworzenie Inspekcji Fabrycznej w Wielkiej Brytanii, 1833;
- Powstanie Prywatnego Stowarzyszenia Pracodawców we Francji, 1867;
- Powołanie służby bhp w zakładach hutniczych w USA, 1906;
- Kodyfikacja postanowień dotyczących BHP w Polsce, 1928;



Powszechnie problematyką bezpieczeństwa zaczęto się interesować po katastrofie górniczej w kopalni Courrières

(10 marca 1906 r. w wyniku wybuchu pyłu węglowego ginie 1099 górników,
w tym wiele dzieci)

**Pojęcie KULTURA BEZPIECZEŃSTWA
użyła po raz pierwszy
International Nuclear Safety Group w raporcie dotyczącym
katastrofy w Czarnobylu, 1986**

Konferencja dofinansowana ze środków Narodowego
Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej



Organizatorzy:



Kultura bezpieczeństwa wg Health & Safety Executive

*Indywidualne i grupowe wartości, postawy,
umiejętności oraz normy postępowania, które
wpływają na styl, jakość i skuteczność
zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy
w przedsiębiorstwie.*

Determinanty kształtujące kulturę bezpieczeństwa pracy wg E. Scotta Gellera : 1/2

- Zaangażowanie najwyższego kierownictwa w problemy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przywództwo;
- Ustalenie deklaracji polityki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz odpowiednich procedur i norm;
- Przekonanie, że bezpieczeństwo jest wartością połączoną z każdym celem organizacji;
- Stymulowanie zaangażowania pracowników, wzmacnianie ich poczucia własnej wartości;

Determinanty kształtujące kulturę bezpieczeństwa pracy wg E. Scotta Gellera : 2/2

- Identyfikowanie się pracowników z celami bezpieczeństwa i higieny pracy, przekonanie o ich ważności i konieczności realizacji oraz praca zespołowa;
- Edukacja i szkolenie pracowników;
- Rozwijanie - wykraczającej poza wymagania zawarte w przepisach – troski o bezpieczeństwo własne i współpracowników;
- Wyrażanie uznania dla osiągnięć grupowych i indywidualnych;
- Komunikowanie się oparte na wzajemnym zaufaniu;
- Szybkie reagowanie na występujące problemy dotyczące bezpieczeństwa;

Katastrofa w Bhopalu

W godzinach nocnych 3 grudnia 1984 w centrum miasta wskutek wypadku doszło do uwolnienia **40 ton izocyjanianu metylu** w postaci gazu z fabryki pestycydów firmy Union Carbide.

W momencie katastrofy zmarło **3787** osób, a kilka tysięcy doznało trwałego uszczerbku na zdrowiu.

Katastrofa tankowca Haven

11 kwietnia 1991 roku MT Haven rozładowywał 230 tys. ton surowej ropy naftowej na pływającą platformę Multego, siedem mil od wybrzeży Genui we Włoszech.

Podczas przepompowywania ropy wewnątrz statku doszło do eksplozji. W jej wyniku zginęło **pięciu** marynarzy, a do morza wyciekło około **40 tysięcy ton ropy**.

Katastrofa w hucie aluminium w Ajce

Katastrofa chemiczna, która miała miejsce w godzinach popołudniowych 4 października 2010 roku w hucie aluminium w pobliżu węgierskiego miasta Ajka. W wyniku pęknięcia tamy zbiornika z chemikaliami doszło do uwolnienia około **700 000 m³** odpadów poprodukcyjnych zawierających głównie **tlenki żelaza** i żrący **wodorotlenek sodu**.

Eksplodzja w Bejrucie

Wybuch, do którego doszło 4 sierpnia 2020 w porcie w Bejrucie. Ekspłodowała składowana w magazynie portowym saletra amonowa skonfiskowana z zatrzymanego w porcie statku w 2014 roku

Zginęło **218** osób, a ponad **7,5 tys.** odniosło obrażenia.
Co najmniej 250–300 tys. ludzi w wyniku eksplozji straciło swoje domy.

Deklaracja Seulska

Podpisana w dniu 28 czerwca 2008 roku podczas w XVIII Światowego Kongresu w sprawie Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy w Seulu.

- Międzynarodowa Organizacja Pracy (MOP),
- Międzynarodowe Stowarzyszenie Zabezpieczenia Społecznego (ISSA)
- Koreańska Agencja Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (Kosha)

wspólnie wyrazili wolę utworzenia standardów światowej kultury prewencji.

Kultura prewencji/zapobiegania

Kultura prewencji w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy ma zastosowanie do kultury, w której bezpieczne i higieniczne środowisko pracy jest respektowane we wszystkich obszarach, a rząd, pracodawcy i pracownicy aktywnie uczestniczą w tworzeniu bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy poprzez system określonych praw i obowiązków, uznając prewencję za kwestię priorytetową.

Konkluzja

- Kształtowanie kultury bezpieczeństwa w organizacji powinno uwzględniać nie tylko edukację i budowanie świadomości w zakresie BHP ale również edukację i budowanie świadomości ekologicznej pracowników.
- Oba te działania powinny być zsynchronizowane, wspierać się i uzupełniać.
- Efektywna realizacja tej synergii prowadzić będzie do zwiększenia zarówno bezpieczeństwa pracy jak i bezpieczeństwa ekologicznego.

Dziękuję za uwagę:

